

# Von Präsentismus bis Absentismus – Umgang mit schwierigen Situationen im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)



# Ursachen von Prä-/Absentismus?

Welche Gründe fallen Ihnen spontan ein?



Zeitdruck, Menschen unterstützen/ nicht allein lassen  
Aufgaben abarbeiten (die sonst liegen bleiben)  
Fehlende Vertretungsregelungen

Home-Office / flexible Arbeitszeiten -> gesunkene Hemmschwelle  
Arbeitsorganisation (Prozesse / Strukturen)  
Möglichkeit / Wunsch erreichbar zu sein, trotz AU-Schein  
Druck erreichbar sein zu müssen -> „Arbeitskultur“

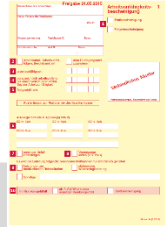
Motivation  
Identifikation mit dem Unternehmen  
Führungskräfte häufiger betroffen („Führungskräfte sind nicht krank, sie haben Urlaub.“ / „Führen als Vorbild.“)

Angst vor Kündigung  
Arbeitsklima  
Kolleg\*innen / Führungskräfte

Krank ist einfach krank.

Abwarten als Suche nach Auswegen/Alternativen (Fallbeispiel:  
Überbrückung bis alternative Stelle frei wird)

Motivation



# Alternative Wege

(frühzeitige) Gespräche

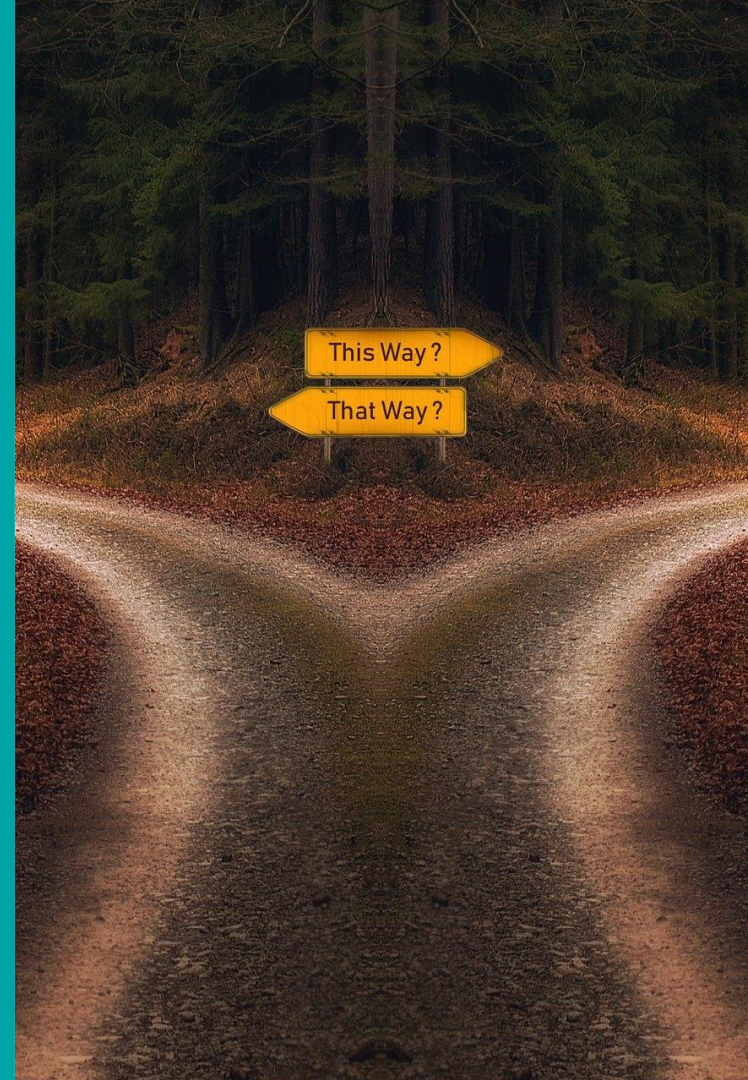
Coaching

Erprobung einer  
Versetzung

Arbeitszeitreduzierung

Schaffung von Anreizen

Entwicklungs-/  
Zielvereinbarung



# Tipps zum Mitnehmen

Klärung von Hintergründen / Ursachen

Einbindung relevanter Akteure (Führungskräfte etc.)

Achtsamer Umgang mit dem, was Sie gehört haben.

Frühzeitiger Gesprächsbeginn

Erkennen Sie Grenzen

Legen Sie gemeinsam (befristete) Maßnahmen fest

Wertschätzende Grundhaltung bei jedem Gespräch

Respektvolle Hartnäckigkeit / Beharrlichkeit



# Ihre Fragen und Anmerkungen bitte!

So erreichen Sie uns:

**Carolin Danz**

[carolin.danz@faw.de](mailto:carolin.danz@faw.de)

03741 71940-926 / 0151 16839063

**Saskia Baumgärtel**

[saskia.baumgaertel@faw.de](mailto:saskia.baumgaertel@faw.de)

03641 5371-45 / 0160 90211012