

Gesunde (Nachwuchs-) Führungskräfteentwicklung

Um "gesunde Führung" in Unternehmen zu leben, sind verlässliche Strukturen und Prozesse notwendig. Sie bieten Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen einen dauerhaften Schutz vor gesundheitsgefährdender Überlastung.

Gleichzeitig zeichnen sich wettbewerbsfähige Unternehmen durch kontinuierliches Lernen aus und durchlaufen damit regelmäßig Change-Prozesse. Stetiger Wandel kann bei Mitarbeitern jedoch Unsicherheit auslösen und wertvolle Kapazitäten binden.

Ein verlässliches, wertschätzendes und gleichzeitig zielorientiertes Führungsverhalten reduziert diese Belastungen und erhöht die Motivation. So gelingt eine produktive Zusammenarbeit.

Kooperatives Coaching

Die **Methode des "kooperativen Coachings"** bietet als Personalentwicklungsmaßnahme die Möglichkeit, sowohl selbstgesteuertes Lernen der Fach- und Führungskräfte zu fördern als auch gesundheitsgefährdender Überlastung entgegenzuwirken.

Coaching – Personalentwicklungsmaßnahme zur Förderung selbst gesteuerten Lernens im Unternehmen

Fach- und Führungskräfte stehen im alltäglichen Miteinander mit ihrer Berufsrolle immer wieder vor neuen Herausforderungen. Es gilt Situationen zu bewältigen, für die sie bislang noch keine oder kaum Kenntnisse erworben haben. Von ihnen wird oft ganz selbstverständlich erwartet, dass sie diese auf Anhieb erfolgreich meistern. Standardisierte oder einmalige Qualifizierungsmaßnahmen können hier nur begrenzt Unterstützung bieten.

Die Methode Gesunde (Nachwuchs-)Führungskräfteentwicklung

Die Methode des "kooperativen Coachings" eignet sich für Anwendung in den unterschiedlichsten Berufsgruppen. Aufgrund der hohen Gestaltungsfreiheit kann diese in zwei Varianten eingesetzt werden: als eigenständiges Programm ohne Anbindung an andere Weiterbildungen oder in Kombination mit weiteren Personalentwicklungsmaßnahmen. Ein professioneller Berater oder Moderator ist hier dauerhaft nicht notwendig.

Der Nutzen

Die Einführung von kooperativem Coaching im Unternehmen kann Fach- und Führungskräfte u.a. bei Umstrukturierungen, Bereichsausbau, Führungswechsel, aber insgesamt auch bei der Förderung und Entwicklung von Fach- und Sozialkompetenzen entlasten.

Neben dem Erfahrungsaustausch fördert kooperatives Coaching die Netzwerkbildung bspw. durch abteilungsübergreifende Zusammensetzung der Beratungsteams und somit die Entwicklung von vertrauensvollen Beziehungen. Die Teilnehmenden der Coachings werden angeregt, schwierige Fragen zu "Thematisieren statt Aus(zu)sitzen". Das veränderte Erleben des Umgangs mit Problemen, d. h. das Teilen von schwierigen Situationen erleben diese als Zusammenhalt ("Gemeinsam packen wir's an").

Diese Form der Kompetenzentwicklung führt zu konkreten Problemlösungen, strukturiertem Wissenstransfer ("lernende Organisation"), Stärkung der eigenen Person (fachlich und

persönlich), bietet Perspektiven von Kollegen zur (Selbst-) Reflexion bezüglich der eigenen Rolle, darüber hinaus wird jeder Einzelne ermutigt, Probleme anzugehen.

Ebenso wird die Entwicklung von Fachthemen vorangetrieben. Kooperatives Coaching führt zu konkreten Lösungen und Lösungswegen, wobei von der Heterogenität in der Gruppe insbesondere bei bestimmten Themen wie bspw. strukturelle Veränderungen, Rollenwechsel, Wertewandel o. ä. profitiert werden kann.

Weiterer Nutzen für Unternehmen sind: Zeitersparnis, Einsparungen bei Weiterbildungskosten (z.B. Seminare oder für Einzel-Coaching), Senkung von Fahrtkosten durch mögliche standortübergreifende Online-Beratungen, Lernen aus Fehlern und daraus resultierend eine geringere Fehlerquote, Wissensmanagement und -weitergabe, allgemein ein verbesserter Transfer von Wissen auch und gerade in Verbindung mit Seminaren ein besserer Output und damit Entlastung der (oberen) Führungsebenen.

Bereits erfolgreich erprobte Anwendungsgebiete für kooperatives Coaching sind u.a.:

- Die Entwicklung und Förderung der Führungskompetenzen u.a. von Abteilungs- oder Teamleitern
- Coaching für Trainees zur erfolgreichen Bewältigung von Erfahrungen der Sozialisation im Unternehmen
- Systematische Förderung von Nachwuchs-Projektleitern, durch das gemeinsame systematische Lösen von Praxisfragen
- Wechselseitige Unterstützung von internen Trainern, Beratern oder Personalentwicklern bei der Reflexion schwieriger Situationen im Berufsalltag

Gern erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot oder bieten Unterstützung bei der "gesunden" Entwicklung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter.