



Kolleg*innen als Berater*innen-

Kollegiale Beratung im
Unternehmen effektiv nutzen

Punkt
Thüringen



Supervision



Chancen

professionelle Anleitung
klare Rollenaufteilung
große Erfahrung des Supervisors
Input von Außen

Risiken

fehlende terminliche Flexibilität
hohe Kosten
interne Einblicke fehlen
keine Offenheit gegenüber Supervisor

Kollegiale Fallberatung



Chancen

niedrigere Kosten
terminliche Flexibilität
Knowhow (Fachspezifik)
Vertrauen
Teambuilding
klare Strukturierung

Risiken

Gesprächsführung nicht professionell
fehlende Distanz
Strukturierung von außen fehlt
Gruppendynamik
fehlendes Verständnis füreinander

Kriterien



Ranggleichheit



Struktur



Freiwilligkeit



**Mitwirkungs-
bereitschaft**



Freiheit



**Lösungsorien-
tierung**



Offenheit



**Erwartungs-
haltung**

Ablauf



Rollenverteilung/ Casting

1

2 Spontanerzählung

Schlüsselfrage

3

5 Beratung

Methodenwahl

4

6 Abschluss

Beratungsmethoden



Brainstorming

**Kopfstand-
Brainstorming**

Actstorming

Identifikation

Resonanzrunde

**Hypothesen
entwickeln**