

Von Präsentismus bis Absentismus – Umgang mit schwierigen Situationen im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)



Ursachen von Prä-/Absentismus?

Welche Gründe fallen Ihnen spontan ein?



Zeitdruck, Menschen unterstützen/ nicht allein lassen
Aufgaben abarbeiten (die sonst liegen bleiben)
Fehlende Vertretungsregelungen

Home-Office / flexible Arbeitszeiten -> gesunkene Hemmschwelle
Arbeitsorganisation (Prozesse / Strukturen)
Möglichkeit / Wunsch erreichbar zu sein, trotz AU-Schein
Druck erreichbar sein zu müssen -> „Arbeitskultur“

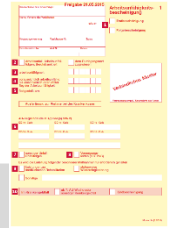
Motivation
Identifikation mit dem Unternehmen
Führungskräfte häufiger betroffen („Führungskräfte sind nicht krank, sie haben Urlaub.“ / „Führen als Vorbild.“)

Angst vor Kündigung
Arbeitsklima
Kolleg*innen / Führungskräfte

Krank ist einfach krank.

Abwarten als Suche nach Auswegen/Alternativen (Fallbeispiel:
Überbrückung bis alternative Stelle frei wird)

Motivation



Alternative Wege

(frühzeitige) Gespräche

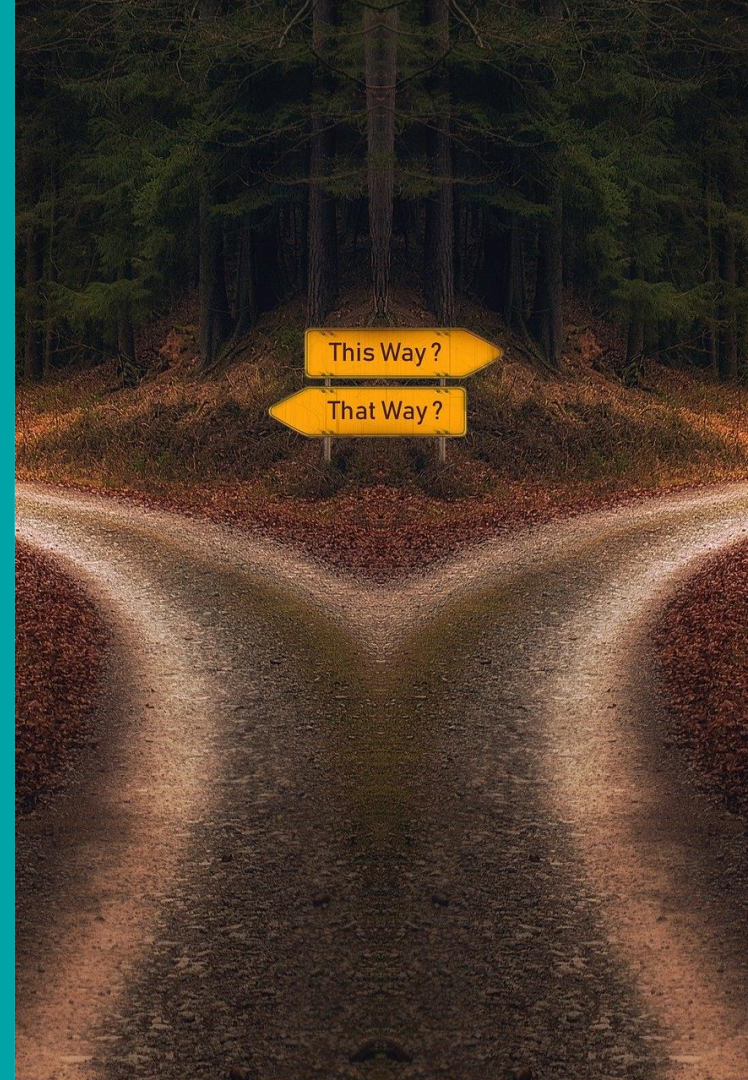
Coaching

Erprobung einer
Versetzung

Arbeitszeitreduzierung

Schaffung von Anreizen

Entwicklungs-/
Zielvereinbarung



Tipps zum Mitnehmen

Klärung von Hintergründen / Ursachen

Einbindung relevanter Akteure (Führungskräfte etc.)

Achtsamer Umgang mit dem, was Sie gehört haben.

Frühzeitiger Gesprächsbeginn

Erkennen Sie Grenzen

Legen Sie gemeinsam (befristete) Maßnahmen fest

Wertschätzende Grundhaltung bei jedem Gespräch

Respektvolle Hartnäckigkeit / Beharrlichkeit



Ihre Fragen und Anmerkungen bitte!

So erreichen Sie uns:

Carolin Danz

carolin.danz@faw.de

03741 71940-926 / 0151 16839063

Saskia Baumgärtel

saskia.baumgaertel@faw.de

03641 5371-45 / 0160 90211012