

DIE FAW – IHR PARTNER FÜR EINE STARKE BERUFLICHE ZUKUNFT

Die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) ist ein Bildungs- und Personaldienstleister.

Unsere Ziele sind: Arbeitssuchenden neue Perspektiven schaffen. Arbeitnehmern den beruflichen Aufstieg zu ermöglichen.

Bei uns steht das Lernen im Beruf und an Ihrem Wohnort im Vordergrund. Unsere Erfahrungen und Nähe zur Wirtschaft ermöglichen eine Vermittlung für Sie.

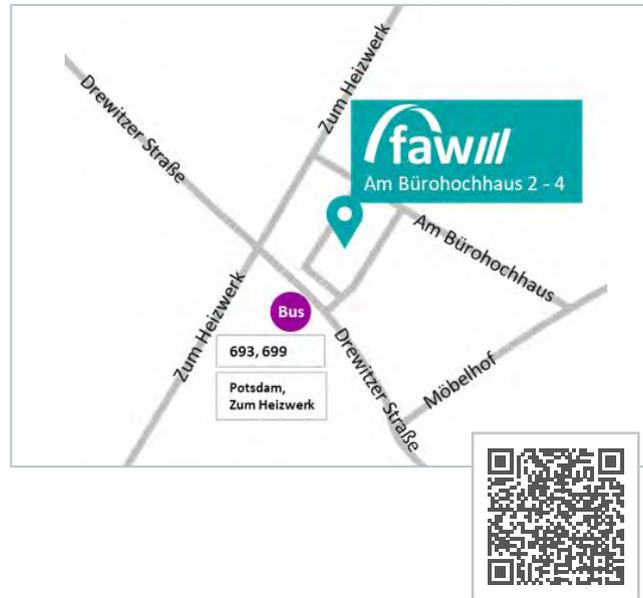
Wir sorgen für eine Integration von Menschen mit unterschiedlichsten Problemlagen.

Wir stärken Sie in ihrer persönlichen Entwicklung, bauen mit Ihnen gemeinsam fachliche und soziale Kompetenzen aus und bringen Sie in Kontakt mit verschiedenen beruflichen Möglichkeiten.

Wir bieten auch Fort- und Weiterbildung, Sprachkurse und Fernlehrgänge.



ANFAHRT & KONTAKT



Fortbildungsakademie der
Wirtschaft (FAW) gGmbH 

Akademie Hennigsdorf, Außenstelle Potsdam

SCHRITT FÜR SCHRITT

§ 16 I SGB II I.V.M. § 45 I S.1
SGB III



WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW)

Am Bürohochhaus 2 - 4; 5. Etage
14478 Potsdam

Ansprechpartnerin vor Ort:

Susann Weidenhausen

Sozialpädagogin und Jobcoach

Telefon: 0331 505648 - 0

susann.weidenhausen@faw.de

www.faw-hennigsdorf.de



 charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Qualitätsmanagement in der beruflichen Bildung – zertifiziert nach DIN EN ISO 9001; zugelassener Träger nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) für die Förderung der beruflichen Weiterbildung

 Partner für eine starke berufliche Zukunft.

www.faw.de

ZIEL, ZIELGRUPPE UND UMFANG

Ziel der Maßnahme

- Leichter Zugang zu Angeboten im Vorfeld von Ausbildung und Qualifizierung
- Unterstützung bei verschiedenen persönlichen Problemlagen, die bisher eine Arbeitsaufnahme verhinderten
- Intensives Aktivieren zur Beschäftigung über Ehrenamt und betriebliche Erprobungen
- Schrittweise Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

Zielgruppe

erwerbsfähige Leistungsberechtigte mit und ohne berufliche Erstausbildung

- zur Verbesserung im Bereich Motivation, Schlüsselqualifikationen und sozialer Kompetenz
- schrittweise Heranführung an eine Beschäftigung
- mittels Förderung in die Arbeitswelt

Umfang

- individuelle Teilnahmedauer in der Regel sechs Monate
- entsprechend des individuellen Förderbedarfes - wird vom Bedarfsträger festgelegt



PHASEN DER MASSNAHME SCHRITT FÜR SCHRITT

Orientierung

- Vornehmen einer Standortbestimmung
- darauf aufbauend Planung weiterer Schritte (Aktivitäten und Handlungsbedarf)
- Gemeinsame Erstellung eines Förderplans

Stabilisierung

- erste Schritte zur täglichen Ausübung einer Beschäftigung
- Erproben von Anforderungen der Arbeitswelt
- Verhaltens- und Sozialtraining
- Kommunikations- und Mobilitätstraining
- Erstellen individueller Bewerbungsunterlagen

Erprobung

- Steigern der Entscheidungskompetenz zur Berufs- bzw. Tätigkeitswahl
- differenzierte Berufswegeplanung, ggf. betriebliche Erprobungen in verschiedenen Berufsfeldern

Ablösung

- Präsentieren bei potentiellen Arbeitgebern
- Fachtheoretische und fachpraktische Grundfertigkeiten erlernen bzw. aktualisieren

INTENSIVE SOZIALPÄDAGOGISCHE BEGLEITUNG

Beratung & individuelle Zusammenarbeit

- Förderung der beruflichen und sozialen Handlungskompetenzen
- Unterstützung bei der Weiter-Entwicklung in Bezug auf die Anforderungen der Arbeits- und Lebenswelt
- Kontinuierliche Betreuung über die gesamte Maßnahmedauer und an den ggf. unterschiedlichen Lernorten

MOTIVATION UND VERBESSERUNG DER BESCHÄFTIGUNGSFÄHIGKEIT

- **Schlüsselkompetenzen** sind als überfachliche Kompetenzen aufzubauen und zu stärken
- regelmäßige **Zusatz- und Freizeitangebote**
- **Jobcoaching** mittels Bewerbungstraining und Eingliederung in Ausbildung und Beschäftigung
- **Gesundheitsorientierung** – gesundheitsbewusste Lebensführung sensibilisiert
- **individuelle Förderplanung** – Steuerung des individuellen Maßnahmeverlaufes
- **Netzwerke und Integration** der Arbeits- und Lebenswelt
- Einsatz **spezieller didaktischer Lernangebote**

