

**MyCruiting**

# Mehr Bewerber. Mehr Kontrolle. MyCruiting.

Ihre offenen Stellen bleiben zu lange unbesetzt? Lassen Sie die Bewerbungen bei sich einfliegen, wie von Zauberhand. Wir zeigen Ihnen wie.





## Wie kann Social Recruiting meinem Unternehmen helfen?

MyCruiting begleitet Sie dabei, Ihren Recruitingprozess zu vereinfachen und zu optimieren. Der Fachkräftemangel und die Problematik geeignete Bewerber zu finden ist allgegenwärtig und begleitet eine Vielzahl an Unternehmen. In einer Welt in der ca. 60% der Arbeitnehmer in Deutschland wechselwillig aber

nicht aktiv suchend sind, gilt es genau diese Bewerber zu erreichen. Mit dem Social Recruiting von MyCruiting gelingt Ihnen genau das: Erreichen Sie genau die Menschen, die zu Ihrem Unternehmen passen, unabhängig davon, ob diese aktiv auf der Suche nach einem neuen Arbeitgeber sind.

## Einfache Kommunikation und schnelle Entscheidungen

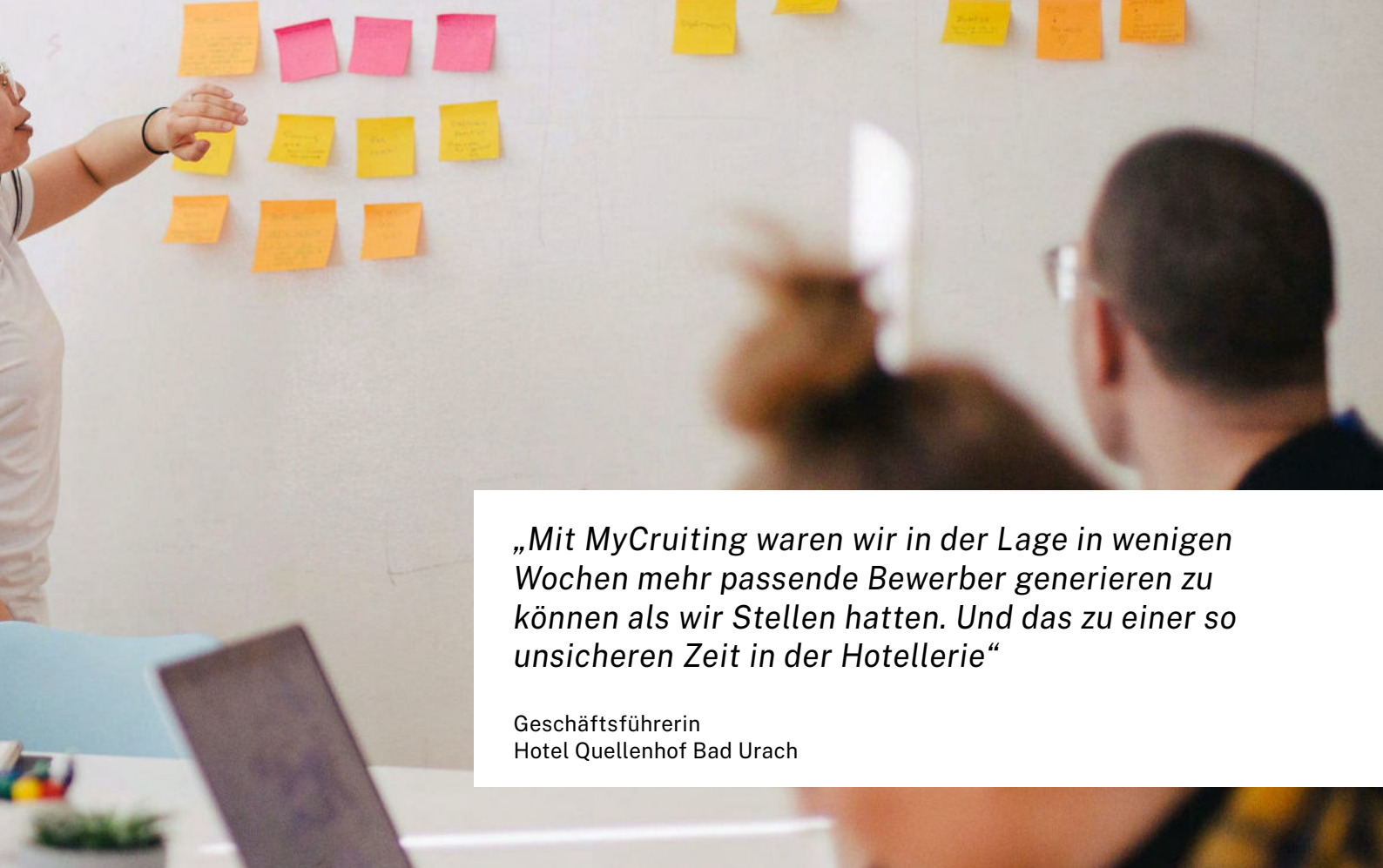
Nutzen Sie die einfachen Kommunikationswege von MyCruiting um bei Bewerbern vom ersten Moment an einen positiven Eindruck zu hinterlassen. Eine automatische Kommunikation via E-Mail, Handyoptimierte Anzeigen und Bewerbungsmöglichkeiten ermöglichen eine Bewerbungszeit von unter 2 Minuten. Bringen Sie den Menschen in den Mittelpunkt und verabschieden

Sie sich von lästigem Durchsehen von Lebensläufen.

Das cloudbasierte Dashboard von MyCruiting zeigt Ihnen die wichtigsten Informationen der Bewerber direkt an und gibt Ihnen die Möglichkeit der direkten und schnellen Kontaktaufnahme. Verpassen Sie keine guten Bewerber mehr.

## Welche Probleme lösen wir mit MyCruiting?

- ✓ MyCruiting erreicht die Bewerber dort, wo sie am anfälligsten sind: auf den gängigen Social Media Plattformen wie Instagram, Facebook oder LinkedIn
- ✓ Bis zu 150% mehr Bewerbungen durch das Erreichen neuer Bewerbergruppen
- ✓ Wir erarbeiten mit Ihnen die Vorzüge Ihres Unternehmens und stellen diese für die Bewerber in den Mittelpunkt
- ✓ Schnelle und einfache Kommunikation mit den Bewerbern erhöht die Erfolgschancen



*„Mit MyCruiting waren wir in der Lage in wenigen Wochen mehr passende Bewerber generieren zu können als wir Stellen hatten. Und das zu einer so unsicheren Zeit in der Hotellerie“*

Geschäftsführerin  
Hotel Quellenhof Bad Urach

## Der Social Recruiting Prozess in fünf Schritten

1

### **Stelle definieren**

Gemeinsam erarbeiten wir das Stellenprofil und die benötigten Kenntnisse der Bewerber

2

### **Fragen definieren**

Welche Informationen von den Bewerbern sind wirklich relevant? Wir stellen die wichtigsten 4 Fragen

3

### **Werbeanzeige erstellen**

Die Werbeanzeige wird auf Basis Ihrer Anforderungen und Ihrem Unternehmen individuell für Sie erstellt

4

### **Funnel einrichten**

Der sogenannte Funnel ist das Herzstück der Kampagne. Hier werden die Bewerber hingeleitet und beantworten die wichtigsten Fragen

5

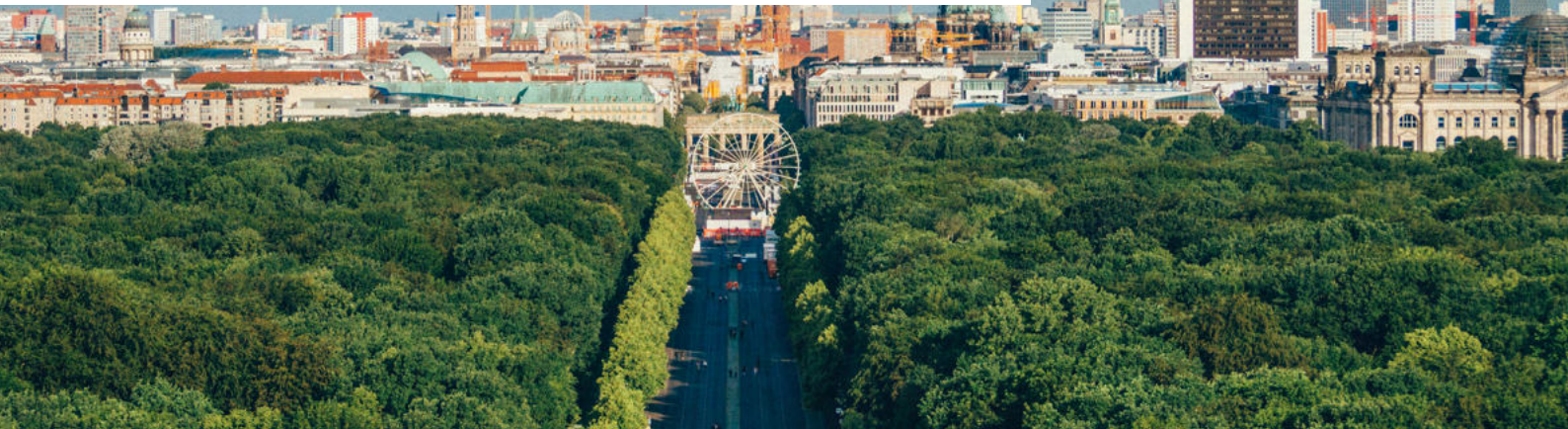
### **Bewerbungen sichten**

Sichten Sie die Bewerbungen und entscheiden Sie schnell, welche Bewerber für Sie in Frage kommen



*„Mit MyCruiting haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, Unternehmen dabei zu unterstützen die Herausforderungen in Recruiting zu meistern - ohne den wichtigsten Aspekt aus dem Auge zu verlieren: Den Menschen“*

Hendrik Niehues  
MyCruiting



## Sie wollen das ganze staatlich fördern lassen? Kein Problem!

Förderungen können zum Beispiel durch Programm „Go Digital“ mit Modell 3 „Digitale Geschäftsprozesse“ oder Programm „Förderung unternehmerisches Know-how“ beantragt werden.

---

**mieli.**

**MyCruiting ist ein Produkt der mieli UG**

mieli UG(haftungsbeschränkt)  
Klopstockstr. 13a  
14163 Berlin

Tel. +49 1522 7990000  
Mail [hendrik@mieli.de](mailto:hendrik@mieli.de)  
Web [mieli.de](http://mieli.de)

---