

# Akademie Dessau

Unsere Angebote für KiTa- und Hort-Einrichtungen



# HERZLICH WILLKOMMEN IN IHRER AKADEMIE DER CHANCEN.

Fortbildungen sind heutzutage unerlässlich, um mit den steigenden beruflichen Anforderungen Schritt halten zu können – egal ob es darum geht, vorhandene Kenntnisse aufzufrischen oder sich völlig neue Fähigkeiten anzueignen.

„Lebenslanges Lernen“ heißt die Devise und wir bieten Ihnen die Möglichkeit und die Unterstützung, sich weiterzuentwickeln und langfristig einen sicheren Arbeitsplatz mit Aufstiegschancen zu erarbeiten.

Wir arbeiten nach einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001 und verfügen über die Trägerzulassung nach AZAV.

Das gesamte vorliegende Angebot wird im Sinne des § 111 Abs. 2 GWB als Betriebs- bzw. Geschäftsgeheimnis gekennzeichnet.

## KONTAKT

### Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Dessau

#### Ansprechpartnerin: Babette Kühnel

Telefon: 0340 216917-21  
E-Mail: [babette.kuehnel@faw.de](mailto:babette.kuehnel@faw.de)

#### Ansprechpartnerin: Isabell Tischer

Telefon: 03493 823465-4  
E-Mail: [isabell.tischer@faw.de](mailto:isabell.tischer@faw.de)



Ausgezeichnet für  
eine an Chancengleichheit  
orientierte Personalpolitik



Qualitätsmanagement in  
der beruflichen Bildung –  
zertifiziert nach DIN EN ISO  
9001; zugelassener Träger  
nach AZAV



Anerkennung als Träger  
der freien Jugendhilfe  
nach § 75 SGB VIII

# KINDLICHE SEXUALITÄT VERSTEHEN UND BEGLEITEN

## Handlungsstrategien für ein brisantes Thema im Kita-Alltag

Die kindliche Neugier, den eigenen und den Körper anderer zu erforschen ist ein völlig normaler und auch notwendiger Schritt für die Entwicklung eines jeden Kindes. Durch eine Weiterbildung setzen sich die päd. Fachkräfte mit der Theorie und Praxis im Bereich der Sexualität/ der Geschlechtermerkmale und Kommunikation auseinander. Im Fokus stehen der fachliche Input und die Sensibilisierung in Sprache und Kommunikation.

### INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Entwicklung der kindlichen Sexualität
- Körperfreundliche Sexualerziehung
- Schutz vor sexuellen Übergriffen – grenzüberschreitende Handlungen kommunizieren
- Handlungsmöglichkeiten im Kita Alltag
- Elternarbeit
- Fachlicher Austausch
- Schutzkonzepte erarbeiten und verstehen

### UMSETZUNG

Die Fortbildung umfasst ein Tagesseminar. Im Seminar können aktuelle Fälle besprochen werden.

***Es ist wichtig, gemeinsam über Wege, Möglichkeiten und Grenzen bei der Begleitung der kindlichen Entwicklung nachzudenken, doch warum schließt es oft die kindliche Sexualität nicht mit ein?***

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.



# KOMMUNIKATION – MIT ECKEN UND KANTEN

Ein regelmäßiger und erkenntnisreicher Austausch zwischen Eltern und Einrichtung sind Pflicht. Nur wenn alle an einem Strang ziehen, erfahren die Kinder in Kita und Hort die bestmögliche Förderung und Betreuung.

Die Kommunikation im Kindergarten oder im Hort betrifft nicht nur die Eltern, sondern ganz besonders auch die Kinder. Gerade das erfordert eine besondere Feinfühligkeit, denn Kinder sind keine kleinen Erwachsenen.

## INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

### Umgang Erzieher\*innen & Kind

- Allgemeine und deeskalierende Kommunikationstechniken
- Schwierige Gesprächssituationen im Kita- /Hortalltag meistern
- Vielfältiger Methodenkoffer

### Umgang Erzieher\*innen & Eltern

- Elterngespräche gut führen
- Kritische Gespräche professionell führen
- Methodenkoffer erstellen

## UMSETZUNG

Die Fortbildung umfasst ein Tagesseminar. Im Seminar können aktuelle Fälle besprochen werden.

***Erfolgreiche Kommunikation verhindert, dass Probleme, Missverständnisse und daraus resultierende Streitereien entstehen.***

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.



# KINDERSCHUTZ – GEHT ALLE WAS AN

Lehrer\*innen, Erzieher\*innen, Hebammen, Ärzte und Ärzt\*innen sowie Fachkräfte der Kinder- und Jugendhilfe sind dazu verpflichtet, einem Verdacht auf Kindeswohlgefährdung umgehend nachzugehen, diesen zu beobachten und gegebenenfalls zu melden.

Um in besonderen Situationen professionell als Partner für Eltern und Kind tätig zu sein, ist es wichtig, sich regelmäßig mit dieser Thematik auseinanderzusetzen und mit anderen Fachkräften im Austausch zu sein.

## INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Rechtsgrundlagen zum § 8a SGB VIII
- Formen der Kindeswohlgefährdung
- Methoden der Gefährdungsbeurteilung
- Elternarbeit im Kinderschutzfall
- Institutionelles Schutzkonzept
- Austausch unter Fachkräften

## UMSETZUNG

Das Angebot findet in einem Zweitagesseminar statt. Die Termine finden jeweils innerhalb eines Halbjahres statt.

***„Qualifizierte Begleitung und Versorgung sicherzustellen und auf Augenhöhe mit allen Beteiligten zu stehen ist der wichtigste Beitrag zum Kinderschutz.“***

***Monika Rüscher und Günter Möllers***

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.



# KOLLEGIALE FALLBERATUNG

## Gemeinsam Lösungen finden

Eine strukturierte, vielfältige Gruppenberatungsform auf Augenhöhe.

Kollegiale Fallberatung oder Intervision ist eine Methode, um Lösungen bei fachlichen Fragen zu finden. Im Fokus stehen Beratungsgespräche unter Kolleg\*innen, in/bei denen konkrete Anliegen aus dem professionellen Kontext besprochen werden. Ziel der kollegialen Beratung ist Lösungen, Anregungen oder einfach einen neuen Ansatz zu finden.

### INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Setting
- Zielfokussierung
- Haltung der Teilnehmer\*innen
- Ausführung der einzelnen Rollen
- Durchführung der einzelnen Phasen
- Zusammensetzung der Gruppe
- Die Qualität der Anliegen
- Visualisierung
- Resümee
- Qualitätssicherung

### UMSETZUNG

Je nach Anliegen umfasst ein Coaching-Prozess zwischen vier und zehn 90-minütigen Sitzungen. Es erfolgen individuelle Terminvereinbarungen.

***Ein solcher sehr persönlicher Entwicklungsprozess gelingt nur in einer auf Vertrauen basierenden persönlichen Beratungsbeziehung.***

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.



# ERFOLGREICHE KONZEPTE

## Die Basics

Die Konzeption ist Wegweiser für die alltägliche Arbeit und stellt die Arbeitsweise im Kindergarten oder Hort nach außen dar. Sie ist eine für alle Mitarbeiter\*innen verbindliche Richtlinie, die den Schutz der pädagogischen Arbeit sicherstellt. Eine Konzeption kann für die pädagogische Arbeit die notwendigen Rahmenbedingungen schaffen.

### INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Konzeptentwicklung als Prozess
- Ist- und Bedarfsanalyse
- Zielformulierung
- Auswahl der Maßnahmen und Methoden
- Meilensteine
- Stolperfallen im Konzept auffinden
- Nachhaltigkeit und Weiterentwicklung

### UMSETZUNG

Grundlage für die Konzepterstellung ist ein Tagesseminar. Sie werden bei Ihrer Konzeptionserstellung über einen Zeitraum von sechs Monaten begleitet.

*Am Anfang eines Konzeptes steht immer eine Idee.  
Das Konzept beschreibt alle Details der Vorgehensweise.*

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.



# KOOPERATIONEN IN TEAMS GESTALTEN

Kollegiales und Kooperatives Arbeiten setzt ein gemeinsames Verständnis über Ziele, Rollen und Verantwortungen voraus. Stabile Arbeitsbeziehungen mit einer offenen Kommunikationskultur sind wesentliche Elemente für erfolgreiche Zusammenarbeit. Klare Feedbackprozesse unterstützen hierbei. In kleinen Übungssequenzen können Sie ihre Teamqualitäten ausprobieren und erweitern. Eigene Fallbeispiele und Fragen lassen sich gut integrieren und sichern den Bezug zur Praxis.

## INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Ist- und Bedarfsanalyse
- Gemeinsame Ziele
- Konflikte lösen
- Kommunikationskulturen
- Transfer für die Praxis
- Feedbackprozesse

## UMSETZUNG

Das Angebot findet in einem Zweitagesseminar statt.

*Die Kooperation im Team ist ein wichtiger Baustein.*

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.





# KONFLIKTLÖSUNG DURCH GESPRÄCHSKOMPETENZ

Das Seminar bietet den Teilnehmenden ein Forum zur Auseinandersetzung mit sich selbst und ihren bisherigen Kommunikationsmustern. Sie bekommen Impulse zur Förderung ihrer individuellen Gesprächskompetenz. Sie lernen Konflikte durch kompetente Gesprächsführung nicht nur zu lösen, sondern gemeinsam mit den involvierten Parteien, eine Win-Win-Situation für alle zu entwickeln.

## INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Konflikte frühzeitig erkennen
- Lösungswege finden
- Klare und eindeutige Kommunikation
- Nutzen von Ich- Botschaften
- Aktives und passives Zuhören
- Vermeidung von Missverständnissen

## UMSETZUNG

Das Angebot findet in einem Zweitagesseminar statt. Auf Wunsch auch in Teamgruppen.

*„Den Kopf in den Sand zu stecke, verbessert die Aussicht nicht.“*

*(Anais Nin)*

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.



# KOMMUNIKATION IN MEHRGENERATIONENTEAMS

Die Seminarteilnehmer\*innen lernen die unterschiedlichen Generationsprofile kennen und verstehen. Es wird eine Sensibilisierung für Bedürfnisse und Erwartungen der einzelnen Generationen an die Lebens- und Arbeitswelt erarbeitet. Darüber hinaus soll der Anstoß zur Erweiterung einer bewussten Feedbackkultur als Bereicherung des eigenen Repertoires, im Sinne der Wissen-Kompetenz-Weisheit, gegeben werden.

## INHALTLICHE SCHWERPUNKTE

- Betrachtung und Analyse der jeweiligen Generationsprofile (Babyboomer, X, Y, Z und Z-Corona) mit ihren Erfahrungen und Erwartungen
- Kleiner Ausflug in konkrete und reale Entwicklungen des Arbeitslebens
- Feedback als eine Möglichkeit für den Austausch
- Entwicklung persönlicher Qualitäten und Kompetenzen in der Zusammenarbeit im Team
- Sozialisationsmuster und Erfahrungswerte
- Vermeidung von Missverständnissen

## UMSETZUNG

Das Angebot findet in einem Tagesseminar statt.

*Miteinander reden: Kommunikation ist das A und O in einem Team.*

Sollten Sie an Seminaren interessiert sein, lassen Sie sich von uns persönlich oder telefonisch beraten oder bestellen Sie ein Angebot über unsere Kontaktdaten.



# DIGITALE ANGEBOTE

Das Angebot richtet sich an Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte.

## HIER EIN KLEINER AUSSCHNITT UNSERER KURSANGEBOTE:

- Gekonnt moderieren – kreativ präsentieren (45 Stunden)
- Personalmanagement III – Kommunikation und Mitarbeiterführung (90 Stunden)
- Hygiene im Gesundheits- und Sozialwesen 90 Stunden)
- Pädagogische Zusatzqualifikation: ADHS (180 Stunden)
- Umgang mit psychischen Belastungen am Arbeitsplatz gemäß § 5 ArbSchG (45 Stunden)
- Beschwerdemanagement (90 Stunden)
- Sprachzertifikat für den Beruf – Englisch (90 Stunden)
- Gut zu wissen: Wie funktioniert die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen? (16 Stunden)

**Zudem bieten wir eine Vielfalt an Kursen zu verschiedenen Themen an. Stöbern Sie gern in unseren Angeboten – hier eine kleine Auswahl für Berufstätige:**

- Gewerbe, Technik & Handwerk
- Grafik & Design
- Soziales, Pflege & Medizin
- Vertrieb & Marketing
- Management & Personal
- EDV & IT
- Energie & Umwelt
- Wirtschaft, Steuern & Recht



Zur Virtuellen Online  
Akademie unter  
[www.faw.de](http://www.faw.de)



Akademie Dessau  
Kühnauer Straße 164 b  
06846 Dessau-Roßlau  
Telefon: 0340 216917-11

Außenstelle Köthen  
Hallesche Straße 78  
06366 Köthen  
Telefon: 03496 508047-2

Außenstelle Bitterfeld  
Hinter dem Bahnhof 2  
06749 Bitterfeld-Wolfen  
Telefon: 03493 823465-4

Außenstelle Magdeburg  
Halberstädter Str. 32  
39112 Magdeburg  
Telefon: 0391 280389-10

Projekt „Re-Start“  
Burgstraße 57  
06749 Bitterfeld-Wolfen  
Telefon: 03493 51318-10

Außenstelle Magdeburg  
Salbker Straße 21  
39120 Magdeburg  
Telefon: 0391 280389-80

Außenstelle Bernburg  
Kalistraße 11  
06406 Bernburg  
Telefon: 03471 36417-10

Projekt „YOUth Points – Come In!“  
Salzer Straße 10  
39218 Schönebeck  
Telefon: 03928 4696727

Projekt „YOUth Points – Come In!“  
Hallesche Straße 25  
06406 Bernburg  
Telefon: 03471 6235818

Außenstelle Wittenberg  
Dessauer Straße 13  
06886 Lutherstadt Wittenberg  
Telefon: 03491 429877-2

Außenstelle Zerbst  
Jeversche Straße 15  
39261 Zerbst  
Telefon: 03923 612839



Ausgezeichnet für  
eine an Chancengleichheit  
orientierte Personalpolitik



Qualitätsmanagement in  
der beruflichen Bildung –  
zertifiziert nach DIN EN ISO  
9001; zugelassener Träger  
nach AZAV



Anerkennung als Träger  
der freien Jugendhilfe  
nach §75 SGB VIII