

Das Projekt „Vereinbarkeit 4.0 – Beruf und Familie“ wird im Rahmen der Sozialpartnerrichtlinie „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Berlin, das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



## Vereinbarkeit 4.0 - Beruf und Familie

### Wir qualifizieren und begleiten Sie kostenfrei

- Sie möchten Ihre Attraktivität als Arbeitgeber durch familienbewusste Angebote erhöhen?
- Sie möchten Entlastung bei Vereinbarkeitskonflikten für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schaffen und damit die Produktivität und Leistungsbereitschaft Ihrer Beschäftigten fördern?
- Sie wünschen sich eine moderne und familienbewusste Unternehmenskultur?
- Sie interessieren sich für den unterstützenden Einsatz digitaler Technologien?

### Unsere Serviceleistungen

- Gemeinsam mit den betrieblichen Sozialpartnern (Führungskräfte und Mitarbeitervertretern) entwickeln wir auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Qualifizierungsangebote z.B. zu lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen, mobilem Arbeiten, betrieblicher Kinderbetreuung und digitalen Technologien
- Qualifizierung für Führungskräfte und Beschäftigte, Schnittstellengespräche zum Informations- und Erfahrungsaustausch zwischen den Sozialpartnern, Workshops, Information durch regelmäßige Newsletter

### Über uns

„Vereinbarkeit 4.0 – Beruf und Familie“ ist ein Projekt zur Qualifizierung von Führungskräften und Beschäftigten zu Arbeitszeitmodellen, die berufliche und private Entwicklung in Einklang bringen.

Gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales setzt die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH - Akademie Berlin das Projekt „Vereinbarkeit 4.0 - Beruf und Familie“ im Rahmen der Sozialpartnerrichtlinie „Fachkräfte sichern“ um.



Das Projekt „Vereinbarkeit 4.0 – Beruf und Familie“ wird im Rahmen der Sozialpartnerrichtlinie „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH Akademie Berlin, das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

## Homeoffice & mobiles Arbeiten

Mobiles Arbeiten spart bis zu 4,4 Std. wöchentlich, die für Familie, Pflege oder Freizeit genutzt werden kann, ohne dabei die effektive Arbeitszeit zu reduzieren.

**Unser Angebot:**  
Unterstützung beim Einsatz neuer Technologien,  
Expertise zu den Themen Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit,  
Jobsharing und Lebensarbeitszeitkonten

## Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle

Bedürfnisse und familiäre Verpflichtungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu kennen ist Voraussetzung für gezielte Unterstützungsmaßnahmen.

**Unser Angebot:**  
Bedarfsanalyse in Ihrem Unternehmen  
Passgenaue Angebote und Arbeitszeitmodelle für Ihr Unternehmen und Ihre Beschäftigten

## Qualifizierung für Führungskräfte

Zu einer modernen und innovativen Unternehmenskultur zählt ein achtsamer Führungsstil, der maßgeblich zur Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens beiträgt.

**Unser Angebot:**  
Qualifizierung zu familienbewusster Führungskultur,  
Vorbildfunktion und Führen in Teilzeit

## Betriebliche Kinderbetreuung

Mangelnde Kinderbetreuungsplätze verhindern oft einen Wiedereinstieg in Vollzeit und damit vielfach Karrierechancen für berufstätige Eltern.

**Unser Angebot:**  
Unterstützung beim Aufbau einer betrieblichen Kinderbetreuung  
Modelle für reibungslosen Wiedereinstieg und vollzeitnahe Teilzeitbeschäftigung

## Netzwerk Familienservice und Pflegestützpunkte

Temporäre oder dauerhafte Unterstützung durch geschultes Betreuungs- oder Pflegepersonal kann große Entlastung schaffen.

**Unser Angebot:**  
Vermittlung eines umfangreichen Netzwerks an Familienserviceagenturen und Pflegestützpunkten

## Betriebliches Gesundheitsmanagement

Stress und Überforderung sind häufige Ursachen für körperliche und psychische Erkrankungen. Die Folge sind hohe Krankenstände und eine starke Fluktuation.

**Unser Angebot:**  
Unterstützung bei präventiven Maßnahmen, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Doppelbelastung durch Beruf und Familie ausgeglichen und gesund zu halten

## Berufs- und Lebensweggestaltung

Über 85% der Beschäftigten (Frauen und Männer) geben an, dass Vereinbarkeit von Karriere und Familie für sie wichtig ist.

**Unser Angebot:**  
Unterstützung bei der Entwicklung eines modernen Personalmanagements, das die Anforderungen einer Karriere- und Lebensplanung Ihrer Beschäftigten integriert

## Generationenmanagement

20 Mio. Beschäftigte erreichen in den nächsten 15 Jahren das gesetzliche Renteneintrittsalter. Es droht ein großer Wissens- und Fachkräfteverlust.

**Unser Angebot:**  
Expertise zu den Themen Know-how-Transfer, Lebenslanges Lernen und Aktualisierung von Wissen

## Digitales Arbeiten / Cloud Working

Die Kommunikations- und Informationstechnologie bietet neue Möglichkeiten, Vereinbarkeit zu digitalisieren.

**Unser Angebot:**  
Unterstützung beim Einsatz digitaler Technologien und geeigneter Tools, um Arbeitsprozesse zu flexibilisieren.

### Kontakt:

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH, Akademie Berlin, Bundesallee 39-40a, 10717 Berlin  
[Projektwebsite: Vereinbarkeit 4.0 - Beruf und Familie](#)

Laura Eichenseer

Tel.: 030 536376 -41

Email: [laura.eichenseer@faw.de](mailto:laura.eichenseer@faw.de)

Barbara Hilgert

Tel.: 030 536376 -42

Email: [barbara.hilgert@faw.de](mailto:barbara.hilgert@faw.de)