

Partner für eine starke berufliche Zukunft.

Die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH ist als Bildungsunternehmen an über 150 Standorten in 12 Bundesländern vertreten.

Rund 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen sich intensiv dafür ein, arbeitslosen und von Arbeitslosigkeit bedrohten Menschen neue Perspektiven zu schaffen oder Arbeitnehmern den beruflichen Aufstieg zu ermöglichen.

Bei allen Angeboten der FAW steht das Lernen in der beruflichen Praxis – wohnortnah und individuell – im Vordergrund. Bildungskompetenz und Nähe zur Wirtschaft ermöglichen uns die passgenaue und nachhaltige Vermittlung.

Ein Schwerpunkt ist die erfolgreiche Integration von Menschen mit Behinderung und von Rehabilitanden in die Arbeitswelt. Erfolgreich widmet sich die FAW seit vielen Jahren der Jugendbildung und -förderung.

Eine wichtige Aufgabe ist die Integration von langzeitarbeitslosen Menschen, die derzeit keine Chance auf dem ersten Arbeitsmarkt haben. Hier schaffen wir in Integrationsbetrieben und mit Projekten die Möglichkeit zur Beschäftigung und Qualifizierung.

Mit gezielter Fort- und Weiterbildung, Sprachkursen und Fernlehrgängen ermöglicht die FAW Arbeitnehmern den erfolgreichen beruflichen Aufstieg.

Stand: September 2013



Ausgezeichnet für eine an Chancengleichheit orientierte Personalpolitik



Qualitätsmanagement in der beruflichen Bildung – zertifiziert nach

DIN EN ISO 9001:2008; zugelassener Träger nach AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung)



Evaluation der Funktionellen Leistungsfähigkeit (EFL) nach Susan Isernhagen

Zielgruppe:

Menschen mit Behinderungen und Rehabilitanden, die für eine Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben vorgesehen sind und bei denen jedoch zum Zeitpunkt der Testung die Erfolgsaussichten einer beruflichen Rehabilitation ohne das Mittel der EFL nicht zweifelsfrei beurteilt werden können.

Termine:

- individueller Einstieg nach vorheriger Terminabsprache
- kurzfristige Umsetzung ist möglich

Dauer:

- 2 aufeinanderfolgende Testtage mit einer Dauer von jeweils 6 Stunden

Ansprechpartnerin:

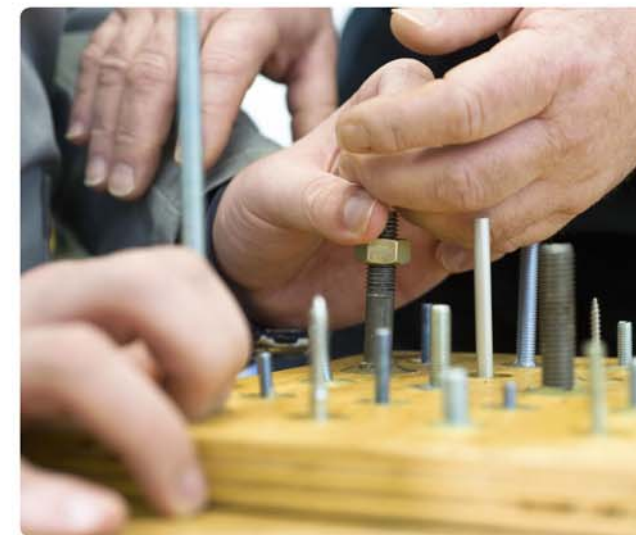
Antje Rentsch
Supervidierte EFL-Therapeutin

Berufliches Trainingszentrum (BTZ) Plauen der Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH
Straßberger Straße 27-29
08527 Plauen
Telefon 03741 2099-94
Fax 03741 2099-60
Internet www.faw.de

Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

Evaluation der Funktionellen Leistungsfähigkeit (EFL)

nach Susan Isernhagen



Evaluation der Funktionellen Leistungsfähigkeit (EFL) nach Susan Isernhagen

In Folge eines Arbeits-, Wege- oder Sportunfalles bzw. einer Erkrankung stellt sich oft die Frage:

- Kann ich wieder an meinen bisherigen Arbeitsplatz zurückkehren?
- Was kann ich beruflich noch leisten?
- Habe ich Anspruch auf eine Rente?

Um diese Fragen zu beantworten, wurde das Verfahren **Evaluation der Funktionellen Leistungsfähigkeit (EFL)** entwickelt.

Im Mittelpunkt des EFL-Assessmentverfahrens steht die Untersuchung häufiger Arbeitsabläufe der Berufswelt mit 29 standardisierten funktionellen Leistungstests. Die Begutachtung erfolgt durch eine ausgebildete und zertifizierte Ergotherapeutin und wird von einer Fachärztin begleitet. Die Auswahl der Testbatterie kann ggf. variieren. Sie erfolgt personenzentriert, krankheitsbezogen und arbeitsplatzorientiert.

Inhalt

Im Vorfeld des eigentlichen EFL-Tests erfolgt eine ausführliche Anamnese, die u. a. den Probanden zu

- Krankheitsbild
- Krankheitsverlauf
- Schmerz
- schmerzbedingten Funktionseinschränkungen
- bisherigen Arbeitsbedingungen
- persönlich empfundenen Defiziten befragt.

Während der Durchführung der Testbatterie erkennen Sie Möglichkeiten und Grenzen Ihrer Belastbarkeit.

Testelemente des EFL

- **Last hantieren / Kraft**
 - Heben
 - Stoßen
 - Tragen
 - Handkraft
- **Haltung / Beweglichkeit**
 - Arbeit über Kopfhöhe
 - Sitzen / Stehen vorgeneigt
 - Rotation im Sitzen / Stehen
 - Kriechen / Knien / Hocken
 - Wiederholte Kniebeuge
- **Längerdauernde Haltung**
 - Sitzen / Stehen
- **Fortbewegung**
 - Gehen
 - Treppen steigen
 - Leiter steigen
 - Gleichgewicht
- **Handkoordination**
 - Geschicklichkeit

Ziel

Mit dem Testverfahren wird die körperliche Belastbarkeit des Probanden beurteilt. Das im Ergebnis erstellte Belastbarkeitsprofil kann die Ausgangsbasis für ein arbeitsplatzbezogenes Training bilden. EFL bietet zugleich eine realitätsbezogene Bewertung der klinisch pathologischen Problembereiche und eine systematische Leistungsevaluation bei arbeitsbezogener realistischer Belastung.

Ergebnis

Nach der Begutachtung wissen Sie und Ihr Leistungsträger, unter welchen Bedingungen der Arbeitsplatzgestaltung berufliche Tätigkeiten umsetzbar sind. Die Frage der Reintegration in die bisherige Berufstätigkeit wird eindeutig beantwortet. Zugleich erhalten Sie Empfehlungen zu einer weiteren Vorgehensweise in der beruflichen Integration.

Das Ergebnis der Testung wird im standardisierten EFL-Bericht zusammengefasst und durch den zuständigen Arzt geprüft.

Bundesverband EFL

Der Bundesverband EFL (Gründung 1999) legt die Kriterien zur Qualitätssicherung dieses ergonomischen Assessmentverfahrens fest und kontrolliert deren Einhaltung bei den Anwendern. Die EFL-Akademie organisiert die Aus- und Weiterbildung der Therapeuten und Ärzte.

Nähere Informationen erhalten Sie unter:
www.efl-akademie.de

