

Starke Leistung.



Betriebliches Eingliederungsmanagement
Arbeitsfähigkeit wiederherstellen und sichern.



Partner für eine starke berufliche Zukunft.

www.faw-bgm.de

Überzeugt. BEM wirkt.



Wenn Beschäftigte lange oder oft krank sind, belastet das alle in Ihrem Unternehmen: Der betroffene Mitarbeiter* sorgt sich um seinen Arbeitsplatz, die Kollegen sind unzufrieden, weil sie den Ausfall durch Mehrarbeit ausgleichen müssen, und Sie als Arbeitgeber sind gezwungen, die Abläufe anders zu organisieren. Aber es bieten sich auch große Chancen, den kranken Mitarbeiter zu unterstützen, Ihre Wertschätzung zu zeigen und ihn sowie die Kollegen an Ihr Unternehmen zu binden – mit dem richtigen Eingliederungsmanagement!

Das sagt das Gesetz

Seit 2004 muss jedes Unternehmen einem Mitarbeiter das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) anbieten, wenn er mehr als sechs Wochen innerhalb eines Jahres ununterbrochen oder wiederholt erkrankt war (§ 167 Abs. 2 SGB IX). Ziel ist es, die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz zu erhalten.

Studien belegen: BEM wirkt

BEM bedeutet aber viel mehr als nur gesetzliche Pflicht. Es ist eine wesentliche Säule der Gesundheitskultur in Ihrem Unternehmen, die allen Beteiligten nützt. Das lässt sich auch in Zahlen messen: Studien belegen die Wirksamkeit des BEM.

Ein Gewinn für alle

Richtig genutzt, stecken im BEM zahlreiche Chancen für Ihr Unternehmen. Ein wichtiger Mitarbeiter kehrt an seinen Arbeitsplatz zurück, seine Arbeitsfähigkeit und sein Arbeitsplatz werden nachhaltig gesichert. Er fühlt sich wertgeschätzt und noch stärker an seinen Arbeitgeber gebunden.

Positiver Multiplikator

Neben diesem direkten positiven Effekt gibt es einen indirekten Vorteil: Wenn Sie einen erkrankten Mitarbeiter wertschätzend und effizient unterstützen, steigt auch bei seinen Kollegen Ihr Ansehen als Arbeitgeber.

Viele Freiheiten – Ihre Lösung

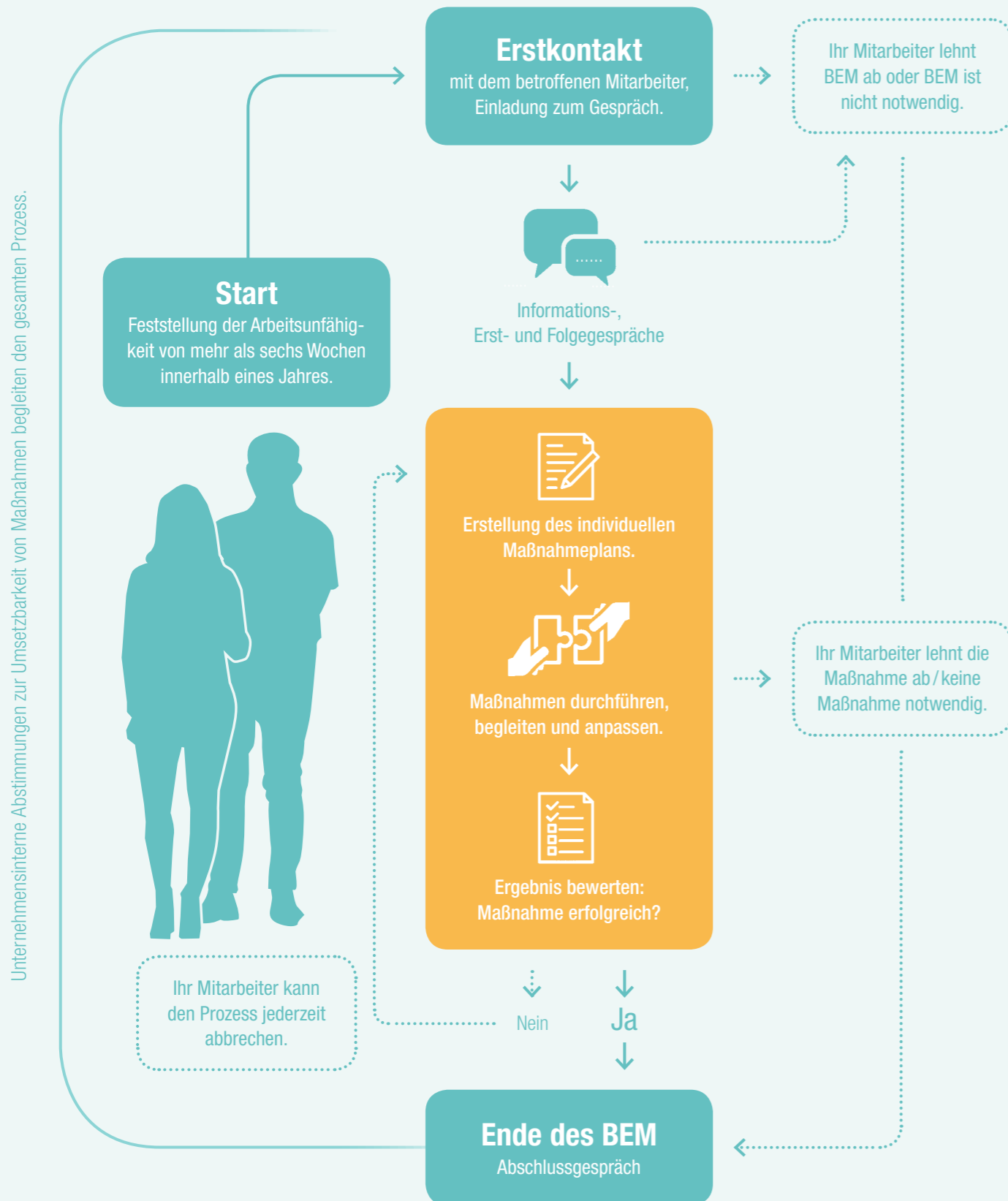
Der Gesetzgeber lässt bei der konkreten Umsetzung des BEM viele Freiheiten, die bei den Unternehmen Fragen aufwerfen: Welche Anforderungen müssen erfüllt sein? Welche Pflichten haben wir? Und natürlich: Wie gestalten wir das BEM in unserem Betrieb, damit es optimal zu unseren Anforderungen und unserer Unternehmensphilosophie passt? Auf der Grundlage unserer Erfahrung finden wir gemeinsam Ihre Antworten.

BEM trägt zur Fachkräftesicherung und Mitarbeiterbindung bei.

* Die Inhalte beziehen sich auf alle Geschlechter gleichermaßen. Doch haben wir aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet.

Durchdacht. BEM mit System.

Ablauf eines BEM.



Steht Ihr Unternehmen vor der Aufgabe, das BEM ordnungsgemäß umzusetzen, sind viele Details zu bedenken. Daher ist es sinnvoll, den Prozess systematisch anzugehen und mit den formalen Schritten zu beginnen. Dieser formelle Rahmen ist kein Hemmnis, sondern unterstützt Sie bei der rechtssicheren und wirksamen Einführung Ihres individuellen BEM. Sobald dieses solide Fundament gelegt ist, können Sie Ihre Energie auf das Wesentliche fokussieren: Für jeden BEM-berechtigten Mitarbeiter die richtigen Maßnahmen finden und umsetzen.

Die Vorbereitung: Prozesse, Dokumente, Rollen

Zunächst wird der unternehmensspezifische Prozessablauf festgelegt: Wer wertet die Arbeitsunfähigkeitszeiten aus? Wer führt die BEM-Gespräche? Wer ist zusätzlich einzubeziehen? Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretung bringen aus ihrer Perspektive unterschiedliche Vorstellungen mit, sodass Regelungen vereinbart und dokumentiert werden müssen.

Der erste Fall – die Umsetzung startet

Sobald sich der BEM-Berechtigte zurückmeldet, zeigen sich neue Herausforderungen: Zum Beispiel, wenn der Mitarbeiter Unterstützung benötigt, weil er noch nicht wieder voll belastbar ist. Oder er bleibt dauerhaft leistungseingeschränkt und sein Arbeitsplatz muss angepasst werden, um erneute Ausfälle zu verhindern.

BEM-Maßnahmen: das Prinzip TOP+

BEM ist erfolgreich, wenn die umgesetzten Maßnahmen die Wiedereingliederung sichern. Das geschieht nach dem Prinzip TOP+, bei dem technische, organisatorische, persönliche und weitere Maßnahmen umfassend geprüft und sämtliche sinnvollen Möglichkeiten erwogen werden.

Die Vorteile eines externen BEM

Ein ordnungsgemäßes BEM braucht Zeit und bindet Ressourcen. Doch nicht jedes Unternehmen kann diesen Aufwand bewältigen und intensiv in den internen Wissensaufbau investieren. Daher kann es auch für Ihren Betrieb effektiver und effizienter sein, das BEM an erfahrene externe BEM-Berater zu vergeben. So wird Ihr Unternehmen stark entlastet und erhält wertvolle Hilfestellung für die Rechtssicherheit des formellen Rahmens.

Ein erfolgreiches BEM schafft nachhaltige Wiedereingliederung.

Überzeugend. Unsere Leistungen.



BEM-Prozessberatung Bedarfsorientiert und individuell

Unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Ziele beraten wir Sie, wie Sie Ihr BEM optimal in Ihrem Unternehmen implementieren können. Schwerpunkte können z. B. die Einführung des BEM, das ordnungsgemäße Verfassen einer Betriebsvereinbarung oder die Evaluation der Umsetzung sein.



BEM-Seminare und -Fachvorträge Praxisnah und aktuell

Unsere Trainer vermitteln Ihnen umfassendes Wissen zu allen Facetten des BEM. Dabei passen wir unsere Schulungen individuell an Ihre Fragestellungen an. In offenen Seminaren bieten wir Ihnen eine Plattform für Austausch und Vernetzung mit anderen Unternehmen.



Externes BEM-Fallmanagement Kompetent und entlastend

Wenn Sie bei der Durchführung des BEM mit Ihren Kapazitäten oder Kompetenzen an Grenzen stoßen, können Sie das Fallmanagement komplett an uns übertragen. Unsere erfahrenen BEM-Berater finden passende Lösungen mit Ihnen und Ihren BEM-berechtigten Mitarbeitern.



BEM-Workshops Individuell und konkret

Sie möchten ein spezifisches BEM-Thema genauer beleuchten und wünschen sich externe Begleitung?

In passgenauen Workshops erarbeiten wir mit Ihnen Wege, Ihr BEM zu optimieren. Zum Beispiel hinsichtlich Kommunikation und Marketing, Dokumentation und Datenschutz sowie Rollen und Aufgaben der BEM-Beteiligten.



Weiterbildung zum Certified Disability Management Professional (CDMP)

Mit einer Weiterbildung zum Disability Manager qualifizieren wir die Teilnehmenden aus Ihrem Unternehmen zu BEM-Experten. In bis zu 17 Modulen erwerben sie Handlungssicherheit und Umsetzungskompetenz.

Unsere Weiterbildung ist von der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (DGUV) zertifiziert. Seit 2006 haben bereits über 900 Seminarteilnehmer die Lehrgänge bei der FAW erfolgreich absolviert.

Wir sind Experten für BEM-Prozesse, BEM-Fallmanagement UND Qualifizierung.

An Ihrer Seite. Unsere Berater.



Unsere Berater begleiten Ihre Mitarbeiter über den gesamten BEM-Prozess. Sie beraten im Einzelgespräch, moderieren Teamrunden und koordinieren Kontakte zu externen Stellen. So haben Sie einen Experten an Ihrer Seite, auf den Sie sich jederzeit verlassen können. Dabei sind unsere Berater nicht nur bestens qualifiziert, gut vernetzt und effizient, sondern vor allem eines: menschlich!

Professionell

Unsere erfahrenen Berater sind überwiegend Psychologen und Pädagogen mit zusätzlichen Kompetenzen als zertifizierte Disability Manager (CDMP), Rehabilitationsfachkräfte oder Coaches. Sie erhalten regelmäßige interne und externe Schulungen zu aktuellen Entwicklungen im BEM.

Handlungssicher

Als zentrale Schnittstelle zu allen Beteiligten steuern unsere Berater den BEM-Prozess. Sie sorgen aktiv dafür, dass Maßnahmen vereinbart und umgesetzt werden: klar, konstruktiv und konsequent. Ihr Ziel ist es, dauerhafte Lösungen für Ihr Unternehmen zu finden. Dabei arbeiten sie nach den ethischen Richtlinien für Disability Manager.

Vernetzt

Unsere Berater verfügen über regionale Kontakte zu Kostenträgern, die Ihre BEM-Maßnahmen fachlich und finanziell unterstützen können. Dieses Expertenwissen zu Fördermöglichkeiten erhöht die Chance, Ihr Unternehmen bei der Wiedereingliederung von Mitarbeitern wirtschaftlich zu entlasten.

Vertrauensvoll

BEM ist Vertrauenssache. Wir gehen sensibel und transparent mit Ihren Mitarbeiter- und Unternehmensdaten um – so wissen Sie jederzeit, wie die Informationen verwendet und gegebenenfalls weitergegeben werden.

Effizient

Wir setzen unsere gesamte Beratung schnell, zuverlässig und ressourcenschonend um.

BEM –
aus Überzeugung
und mit Freude.

Erfolgreich. Mit der FAW.

Wir sind als Bildungs- und Personaldienstleister
QUALIFIZIERUNGS-EXPERTE

seit über

30 JAHREN.

Wir verbinden im BEM unser Expertenwissen aus Prozessberatung, Fallmanagement UND Qualifizierung.

Unsere Erfahrung stammt aus über

18.000 BERATUNGEN.



Wir verfügen über eine

FLÄCHENDECKENDE VERNETZUNG

mit Kostenträgern von Maßnahmen im BEM, die Unternehmen eine finanzielle Entlastung im Einzelfall verschaffen.

Wir beziehen das Wissen und die Erfahrung unserer Kunden in die Lösungsfindung ein.

Über

50

BEM-Berater der FAW sind überregional im Einsatz.



Wir sind wirtschaftsnah, verfügen über Branchen- und Strukturkenntnis durch die Zusammenarbeit mit über

400

KUNDENUNTERNEHMEN

aus verschiedensten Branchen und Größen (10-50.000 MA).

Wir haben den Mut, schwierige Themen anzugehen und unseren Werten treu zu bleiben.



UNSERE BERATER SIND HERVORRAGEND QUALIFIZIERT.

Unsere über 200 Standorte in 5 BGM-Kompetenzzentren bieten ergänzende Leistungen weit über das BEM hinaus.



Wir sind laufend im Austausch mit Praktikern und weiteren Experten. Auch daraus ziehen wir unsere Praxisnähe.

Wir haben seit 2006 bereits über

900

DISABILITY MANAGER

ausgebildet – in der von der DGUV zertifizierten Weiterbildung zum

CDMP.

Certified Disability Management Professional

Wir verstehen uns im Umgang mit den Interessen aller Beteiligten als unabhängige Lotsen und Berater.



Wir sichern die

ARBEITSFÄHIGKEIT

von Menschen und leisten damit einen wichtigen Beitrag zum Erhalt von Fachwissen und Arbeitsplätzen in den Unternehmen.

Wir unterstützen durch BEM die Fachkräftesicherung und Mitarbeiterbindung.

Gesundheit ist für uns viel mehr als ein Geschäftsfeld. Unser Unternehmen hat seine Wurzeln in der beruflichen Rehabilitation. Seit drei Jahrzehnten begleiten wir Menschen bei ihrer Wiedereingliederung – sowohl nach einer überstandenen Krankheit als auch bei chronischen Erkrankungen. Gleichzeitig unterstützen wir Unternehmen bei der Gestaltung dieses Eingliederungsprozesses. Unsere praktische Erfahrung in über 18.000 Beratungen gibt Ihnen die Sicherheit, dass Sie und Ihre Mitarbeiter bei uns in den besten Händen sind.

Erfahren

Seit 30 Jahren ist die Fortbildungsakademie der Wirtschaft gGmbH, kurz FAW, ein anerkannter Partner der deutschen Wirtschaft. Als Bildungs- und Personaldienstleister beraten und qualifizieren wir Unternehmen aller Größen zum BEM sowie zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Zielstrebig

Unser Ziel ist einfach erklärt: Wir stärken die Arbeitsfähigkeit von Beschäftigten, um den Erfolg des gesamten Unternehmens zu verbessern. Gesunde, kompetente und zufriedene Mitarbeiter sind das Beste, was Ihnen passieren kann.

Vernetzt

In drei Jahrzehnten haben wir ein Netzwerk mit allen beteiligten Kostenträgern für BEM-Maßnahmen aufgebaut und kennen deren regionale Zuständigkeiten – darunter Rentenversicherungsträger, Berufsgenossenschaften und Krankenkassen. Unsere Kunden profitieren direkt von diesen fachlichen und finanziellen Vorteilen.

Präsent

In der FAW arbeiten anerkannte Experten: Sie leiten Arbeitskreise zu Themen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und stehen bei Unternehmensveranstaltungen laufend in Kontakt mit zahlreichen BEM-Akteuren aus der Praxis. Außerdem sind wir Mitglied in maßgeblichen Netzwerken wie dem Verein der zertifizierten Disability-Manager Deutschlands e. V. (VDiMa e. V.).

Bundesweit

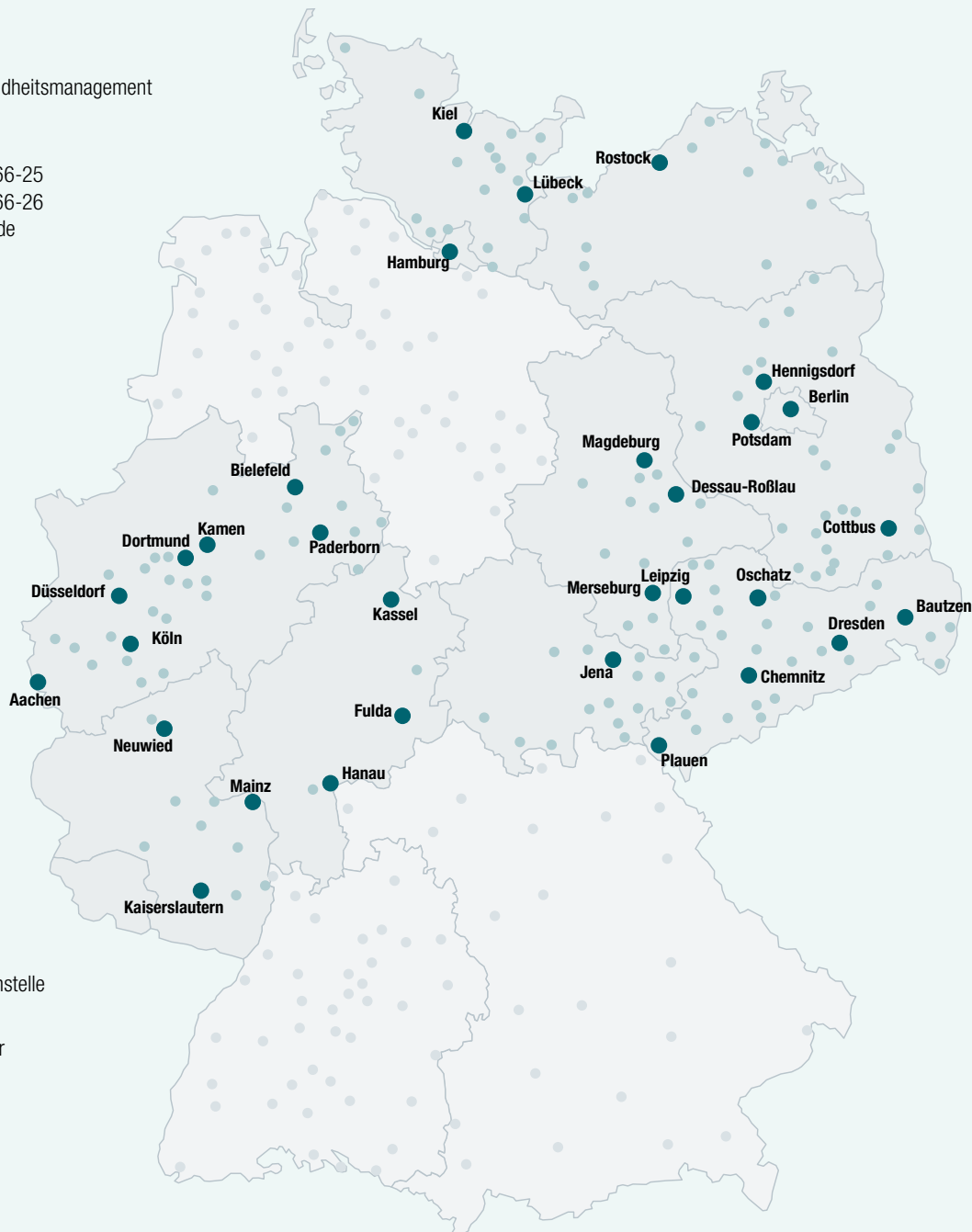
Wir verfügen über ein flächendeckendes Netz aus BEM-Beratern. In über 200 Niederlassungen sind wir sicher auch in Ihrer Nähe. In Regionen, in denen wir keine eigenen Standorte haben, arbeiten wir mit langjährigen Partnern. Somit erhalten Sie BEM bundesweit aus einer Hand.

Wir unterstützen Sie mit Erfahrung, Kompetenz und unserem Netzwerk.

Vor Ort. Die FAW.

Ansprechpartner

Fachbereich
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Spohrstraße 6
22083 Hamburg
Telefon: 040 280066-25
Telefax: 040 280066-26
E-Mail: bem@faw.de
www.faw-bgm.de



- FAW Akademie
- FAW Neben-/Außenstelle
- Standorte unserer Kooperationspartner

Impressum

Herausgeber:

Fortbildungsakademie der Wirtschaft
(FAW) gemeinnützige Gesellschaft mbH
Weinsbergstraße 190
50825 Köln
www.faw.de
© Fortbildungsakademie
der Wirtschaft gGmbH

V.i.S.d.P.:

Michael Rabenstein
Zentralabteilungsleiter
Unternehmenskommunikation
Telefon: 0911 255098-0
Telefax: 0911 255098-60
michael.rabenstein@faw.de
Redaktion:
FAW gGmbH,
NeuLand Werbeagentur GmbH

Gestaltung:

NeuLand Werbeagentur GmbH
www.neuland-werbeagentur.de
Fotos:
FAW / Dirk Messberger
Druck:
bfz gGmbH Hausdruckerei
Gottfried-Keller-Straße 4
81245 München